

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

即戦力人材の活用で『攻めの経営』に挑戦!!

Q 人材紹介のルートは？

A 埼玉県に登録している人材紹介事業者に取り繋ぐことが多いですが、大企業からの出向や再就職支援なども活用できます。

Q 拠点への相談に費用はかかりますか？

A プロ人材拠点は国と県の予算で活動しているので、拠点の支援自体はすべて無償です。ただし、有料の人材紹介事業者を利用して成約した場合は人材紹介事業者に人材紹介手数料の支払いが必要になります。

Q 無料のスキームもありますか？

A 大企業が登録した人材の再就職支援や出向者の受け入れなどは費用がかかりません。タイミングや職種によっては利用可能です。

Q 補助金はありますか？

A 人材紹介手数料等の一部を補助する埼玉県の補助金があります。当拠点を通して、即戦力となるデジタル人材や副業・兼業人材を確保した際に活用いただけます。

Q どのような契約形態がありますか？

A 常勤雇用以外にも副業・兼業の「即戦力人材」を期間限定で活用するなど、貴社のニーズに合わせてご提案します。

Q 具体的な手順は？

A まずは拠点にお問合せください。当拠点のコーディネーターがお客様を訪問し、経営課題をお聞きして必要な人材像を共に取りまとめた「企業情報シート」を人材紹介事業者に取り繋ぎます。

■ 拠点コーディネーター紹介



マネージャー
しまだ まさみ
嶋田 昌美
大手金融機関やベンチャーキャピタル・人材紹介会社などの経験を活かし、地元の中小企業の皆様に全力で支援させていただきます。是非我々をご活用ください。



サブマネージャー
いけはら ゆうすけ
池脇 裕介
地元の経営コンサルタント（中小企業診断士）。これからの企業経営のポイントは人材です。経営のお悩みや人材採用のご相談はお気軽に。



サブマネージャー
なかむら あつし
仲村 篤史
中小企業診断士。メーカーでの商品開発や医療・福祉業界での経験を活かして支援を行います。人材に関する課題は何でもご相談ください。



サブマネージャー
こんどう まさのり
近藤 昌則
社会保険労務士。化学系メーカーで経理、総務、人事と幅広く従事し関連会社の経営にも携わった経験から、様々な視点で支援に努めます。



サブマネージャー
はが りょうこ
芳賀 涼子
小売業での採用・育成、公社での創業、販路拡大、ICT活用など幅広い支援経験を活かし、きめ細やかな支援に努めています。



サブマネージャー
いけだ こういち
池田 光一
事業計画を専門とする中小企業診断士。放送業界在籍時に営業拠点責任者として培った組織改善ノウハウで、能動的資源「人材」の戦略的活用をサポートします。

私たちが貴社の経営課題やニーズを丁寧に伺います！



サブマネージャー
かわむら ひろお
川村 洋生
ICTメーカーでプロマネやコンサルを担当。「こうしたい」という想いの実現に向けて全力で支援させていただきます。



サブマネージャー
わたなべ ゆきかず
渡邊 幸一
中小企業診断士、公認内部監査人、公認不正検査士。電機メーカーとファイナンス会社での豊富な実務経験を軸に、多面的な視野で伴走いたします。



プロフェッショナル人材とは

自らの確な課題の設定と解決に向けて、第一線で活躍するあらゆるジャンルの即戦力人材

お問合せ先

公益財団法人 埼玉県産業振興公社

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

TEL:048-647-4075

https://www.saitama-projinzai.com/ ▶

平日 9:00~12:00 / 13:00~17:00

※年末年始・祝日を除く



住所: 〒330-8669

さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10F

E-mail: projinzai@saitama-j.or.jp



経営者の皆様、私たちにご相談ください

拠点を活用するメリット 即戦力人材の採用で、経営課題を解決しましょう！



総合的な経営相談

豊富な経験を持つコーディネーターが貴社の現状や経営課題を丁寧に伺い、求める人材像を明確にします。拠点への相談は無料です。*



幅広い課題解決メニュー

常勤雇用のほか、ピンポイントな経営課題解決に力を発揮する副業・兼業人材の活用など、幅広いメニューを提案します。



効率的な人材採用支援

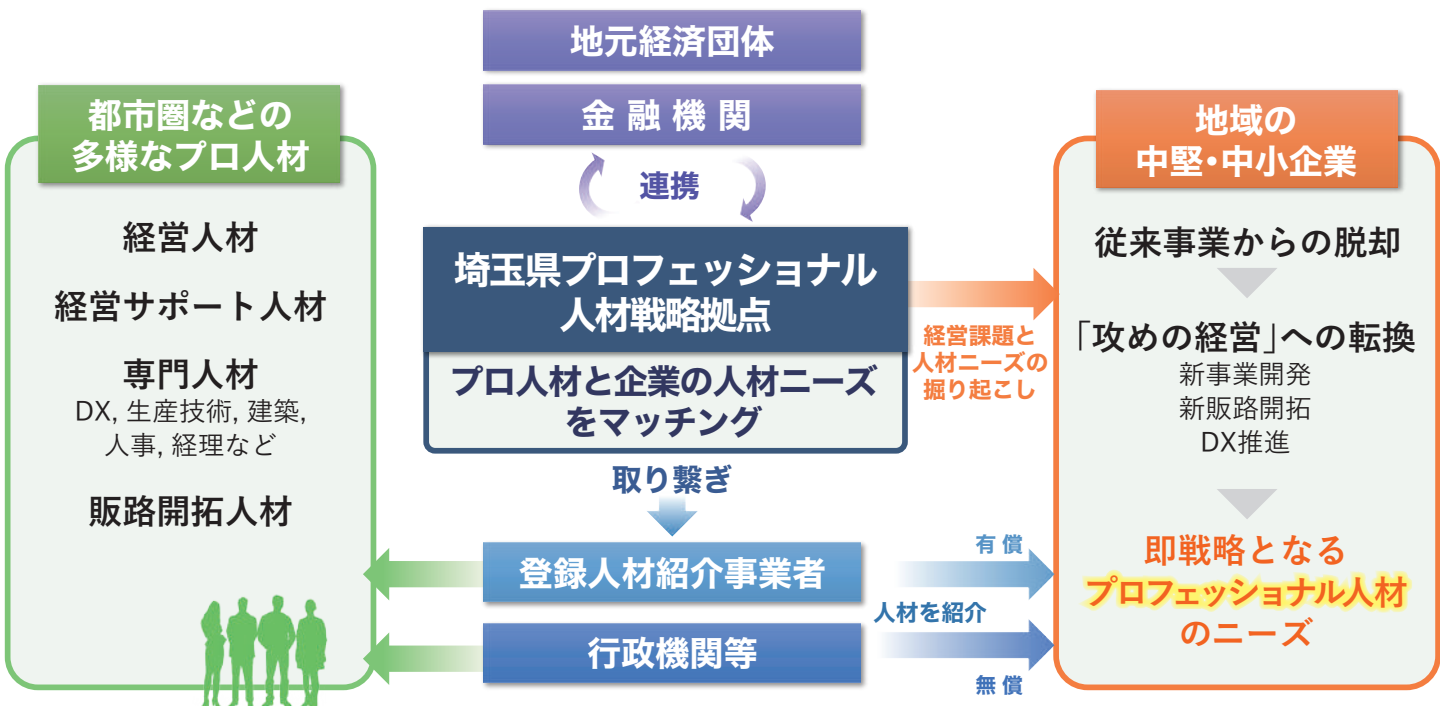
人材紹介事業者、大企業、行政事業等と連携しながら、効率的かつスピーディーに人材を探します。

※人材紹介事業者を活用して人材を採用した場合、当該事業者への人材紹介手数料が発生します

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点とは…

県内中堅・中小企業の経営革新を促進するため、埼玉県が（公財）埼玉県産業振興公社に設置。成長戦略実現に必要な「即戦力人材＝プロフェッショナル人材」を採用できるよう、県内経済団体や金融機関、人材紹介事業者と連携してコーディネーターが伴走型で支援しています。

事業のスキーム



マッチングのタイプ

人材紹介事業者活用タイプ

信頼できる登録人材紹介事業者の豊富な人材情報から、マッチングをお手伝いします！

プロフェッショナル人材確保の流れ

- 1 相談・課題の整理
- 2 求人情報の作成
- 3 登録人材紹介事業者への情報発信

拠点コーディネーターが貴社を訪問し、課題の把握・整理をお手伝いします。



すり合わせた人材ニーズに従って、拠点コーディネーターが貴社と共同で企業情報シートを作成します。



拠点から企業情報シートを登録人材紹介事業者に提供し、エントリー希望状況をご連絡します。



4 候補者と面談

登録人材紹介事業者からの推薦者に対し、書類選考後面談し、採否を決定します。



5 採用決定 & 報酬支払

採用決定・入社後、登録人材紹介事業者へ報酬をお支払いください。（報酬額の目安:年収の35%）



6 結果報告

拠点へ結果を通知してください。



業務委託（副業・兼業）タイプ

必要な時に必要なだけ、最適な人材を低コストで活用できます！

副業・兼業人材とは

大企業等で正社員として働きながら他社の仕事を請負う人材や、フリーランスとして複数の企業と業務委託契約を結ぶ人材を称します。これまで培った知識や経験、人脈を活かし、即戦力人材として活躍します。

※契約形態は、原則として業務委託契約です。
マッチングの流れは「人材紹介事業者活用タイプ」と同様です。

メリット

- プロジェクト単位
プロジェクト単位で専門人材のスキル・ノウハウを活用できます。
- 低コスト・低リスク
稼働時間（日数）に応じた報酬で、人材紹介事業者への手数料も含め費用負担を抑えられます。また、人件費を固定費ではなく変動費化できます。業務委託契約のため、プロジェクトの進捗状況に応じた契約の見直しをするなど、柔軟な対応が可能です。
- フレキシブルな勤務
オフィスでの勤務、リモートでの勤務などプロジェクトに合わせてフレキシブルに対応できます。

大企業連携タイプ

人材紹介手数料の負担なしで人材を確保できます！

大企業に在籍する人材が、出向又は副業の形で貴社の仕事に従事し、経営課題の解決等の手助けをしてくれます。

在籍型出向

大企業に在籍する人材が出向元企業及び出向先企業の両方と雇用契約を結び、一定期間出向先で勤務します。費用については、出向元企業と協議の上、決定します。

副業

大企業に在籍する人材と貴社が直接業務委託契約を結ぶ等して、貴社の仕事に従事します。費用については、人材と貴社で協議の上、決定します。

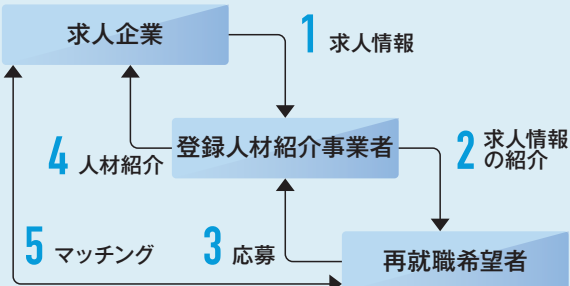
メリット

- 豊富な経験を持つ人材
大企業の最前線で培った豊富な経験を持つ人材の確保につながり、貴社の経営に貢献します。
- 人材確保に伴う手数料が不要
提携大企業と直接契約しますので、人材紹介手数料は不要です。

再就職支援タイプ

スキルの高い人材を人材紹介手数料の負担なしで採用できます！

再就職支援型スキームとは



大企業等（再就職支援サービス利用企業）から早期退職制度等で退職された人材を、登録人材紹介事業者（再就職支援会社）が紹介をする制度です。

メリット

- 即戦力になる人材
再就職希望者は管理職経験者や、専門性の高い知識・経験を持つ人材等、即戦力になるスキルの高い人材です。
- 人材紹介に対する手数料が不要
再就職希望者が在籍している企業が費用を負担しますので、人材紹介手数料は不要です。