

新しい経営課題の解決策！

副業・兼業プロ人材 活用のススメ



- ✓ ピンポイントな経営課題を解決してほしい
- ✓ 必要な時に、必要な分だけノウハウを提供してほしい
- ✓ 常勤雇用だと費用がかかりすぎる
- ✓ DXなど新しいことに興味はあるが、通常業務が忙しく手が付けられない



そのお悩み、副業・兼業プロ人材が解決します！

経済・社会環境の変化により、副業・兼業促進の流れが加速しています。「地域貢献したい」「自身のスキルを腕試ししたい」という想いを持った副業・兼業プロ人材の活用は、**経営課題解決の幅を広げる新たな選択肢**として、今、注目されています。

副業・兼業プロ人材とは？

中小企業の経営課題解決のために、自身の持つ知識やスキルを戦力として、業務委託で活躍する人材。

雇用に限らず、優秀な人材の力を得られます。

副業・兼業プロ人材を活用するメリット

01 必要な業務を、必要な時だけ依頼できる



3か月でECサイトを作成します！

1年間で工場改革します！



02 常勤雇用より費用を抑えられる

〈例〉

常勤	50万 / 月	期限なし
----	---------	------

副業兼業	15万 / 月	3か月間
------	---------	------

03 業務委託契約なら、契約の見直しや解除など柔軟に対応できる

予定より早くプロジェクトが終わった

あまり相性が合わなかった…



裏面で、活用事例をご紹介します！

公益財団法人 埼玉県産業振興公社
埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

〒330-8669
さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10階

☎ 048-647-4075

平日9:00-12:00/13:00-17:00

埼玉県 プロ人材

🔍 検索



具体的な活用事例

玩具の製造・販売業／従業員数：30名



課題

- 顧客からの注文はアナログ受付のみ
- 自社ECサイトの作成・進捗管理をしてほしい



プロ人材

- 40代【支援期間：1年】
- 大手から中小企業まで幅広くWEBサイト構築・運用支援実績あり



成果

- 社員の業務負荷が劇的に改善し、**売り上げも前年比15%増加**
- サイト上で**注文傾向をデータ化し、マーケティングに利用**

包装資材・機械卸業／従業員数：100名



課題

- 日々の業務に追われ、**マーケティングやIT活用について検討する時間がない**
- 社内に、**IT化を指揮・実行できる人材**がない



プロ人材

- 40代【支援期間：6か月】
- IoTやセキュリティ等、中小企業向け業務改善の実績多数



成果

- これまで手動で発送していた2,000社分／月の請求業務を**自動化**
- RPAやITツールの導入・運用の内製化**により、社内のITリテラシー向上

真空装置製造・販売業／従業員数：200名



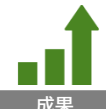
課題

- 製造工程で、設計由来のトラブルによる手戻りが頻発
- 設計業務が属人化しており、**業務品質標準化の仕組みづくりが必要**



プロ人材

- 50代【支援期間：1年】
- 技術士(機械部門)の資格保有。大規模工場の立ち上げ、品質管理、生産改善に従事



成果

- 業務レベルの標準化**を実現
- 要件を整理し、設計業務へと落とし込むことで、**仕組みの浸透を促進**

運送サービス業／従業員数：50名



課題

- 現在の就業規則や給与体系が粗雑。**自社に合った人事制度を導入したい**
- 若手社員もベテラン社員も活躍できる環境を整備したい



プロ人材

- 50代【支援期間：9か月】
- 大手企業の人事部に27年間勤務。賃金、人事評価、退職金制度等の企画・施行を経験



成果

- 働き方に応じた細やかな処遇規定と評価制度**を構築
- これまで手作業で行っていた給与・勤怠管理を**デジタル化**し、**作業量が半減**

そのほかにも、こんな支援テーマがあります！

新規事業 市場調査、事業計画策定等	人事 人事制度設計、採用戦略立案等	マーケティング データ分析、WEB運用、ECサイト構築等	システム 社内業務プロセスシステム化等	営業 販路開拓、営業戦略立案等
海外展開 海外への販路拡大、海外拠点立ち上げ等	物流関連 物流拠点立ち上げ、コスト削減等	研究開発 新製品開発、新技術開発等	生産工程 生産効率改善、製造プロセスIT化等	品質管理 標準仕様書変更、不良品率低下等

何となく興味はあるけれど、どう活用したらいいのかわからない・・・という方、お気軽にお電話ください！

