

事例紹介

副業人材の活用で生産ライン自動化!

生産技術の専門家を活用し、新ライン構築

生産性向上 (副業・兼業)

経営課題

- 生産ラインを自動化したい!
- 自動化装置やロボットを導入できる人材が必要

プロ人材がもたらした効果

- 週1回の会議に参加・アドバイス。
- 生産技術の現場で培った経験を活かし、改善プランの策定及び新生産ラインを設計。
- プロジェクトの企画・立案だけでなく実行も主導し、大幅な生産性向上を実現。

■業種 製造業(金属加工業) ■従業員数 106名
 ■入社者 50代(支援期間:10か月間)
 生産工程改善・合理化の専門家

営業の即戦力人材採用で新規開拓!

ゼロから営業部門を立上げ、入社1年で売上6%増

販路開拓 (常勤)

経営課題

- 他業界に新規参入したい!
- 営業部門がなく、新たに部門立上げができる人材が必要

プロ人材がもたらした効果

- 長年の営業経験で培った人脈やキャリアを活かし、新たな業界の新規取引先を開拓。
- 5%未満だった主要取引先以外からの受注が、入社1年で全受注の12%を占め、売上高は6%増加。
- 設計や製造とも積極的にコミュニケーションを図り、会社全体を巻き込んだ営業活動を展開。

■業種 製造業(製薬業界向け機械装置メーカー) ■従業員数 25名
 ■入社者 50代(常勤)
 大手ハイテク製品メーカーで営業を経験

拠点コーディネーター紹介

マネージャー
 ほらだ ただち
原田 忠禮
 自動車メーカーで技術責任者。現場管理から経営企画まで幅広く経験、全力で支援します。気軽にご連絡ください。

サブマネージャー
 しらいし ゆたか
白石 豊
 社会保険労務士。自動車部品メーカーにて人事・労務業務に従事。人事・賃金・評価諸制度改定に強み。

サブマネージャー
 いけわき ゆうすけ
池脇 裕介
 地元の経営コンサルタント(中小企業診断士)。これからの企業経営のポイントは人材です。経営のお悩みや人材採用のご相談はお気軽に。

サブマネージャー
 あきは やすお
秋葉 泰男
 機械メーカーで人事・教育を担当。アパレル物流部門で法人営業を担当した後、会社設立。中小企業での経験を活かして丁寧な支援を心掛けます。

サブマネージャー
 なかむら あつし
仲村 篤史
 中小企業診断士。メーカーでの商品開発や医療・福祉業界での経験を活かして支援を行います。人材に関する課題は何でもご相談ください。

サブマネージャー
 さかい ひでのり
坂井 英紀
 中小企業診断士。地元金融機関に勤務。審査や経営相談等の業務に従事した経験を活かし、支援に努めます。

サブマネージャー
 こんどう まさのり
近藤 昌則
 社会保険労務士。化学系メーカーで経理、総務、人事と幅広く従事し関連会社の経営にも携わった経験から、様々な視点で支援に努めます。

サブマネージャー
 かとう きよたか
加藤 清孝
 中小企業診断士。「こんなことをやりたいんだけど。」ということをお聞かせください。一緒に実現していきましょう。

サブマネージャー
 かむらわら ひろお
川村 洋生
 ICTメーカーでプロマネやコンサルを担当。「こうしたい」という想いの実現に向けて全力で支援させていただきます。

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点

即戦力人材の活用で『攻めの経営』に挑戦!!



プロフェッショナル人材とは

自らの確な課題の設定と解決に向けて、第一線で活躍するあらゆるジャンルの即戦力人材

お問合せ先 **公益財団法人 埼玉県産業振興公社**
埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点



TEL:048-647-4075

https://www.saitama-j.or.jp/ict/projinzai/ 平日 9:00~12:00/13:00~17:00



住所: 〒330-8669 さいたま市大宮区桜木町1-7-5 ソニックシティビル10F

FAX: 048-645-3286 E-mail: projinzai@saitama-j.or.jp

プロフェッショナル人材事業は埼玉県が国からの交付金を受けて実施する内閣府事業です。(公財)埼玉県産業振興公社は埼玉県より委託され、埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点を運営しています。

経営者の皆様、こんなお悩みはありませんか？

- ☑ 社長の右腕がほしい
- ☑ 新たな販路開拓のため、営業力を強化したい
- ☑ 新規事業を立ち上げて、新たな経営の柱を作りたい
- ☑ デジタル化を推進したい
- ☑ 生産性を向上させるため、工場の効率化を図りたい
- ☑ 数字に基づいた経営戦略を提案できる経理がほしい

そのお悩み、私たちに相談ください 即戦力人材の採用で、経営課題を解決しましょう！

効率的な人材採用支援

人材紹介会社や産業雇用安定センター、大企業等と連携しながら、効率的かつスピーディーに人材を探します。

幅広い課題解決メニュー

常勤雇用のほか、ピンポイントな経営課題解決に力を発揮する副業・兼業人材の活用など、幅広いメニューを提案します。

総合的な経営相談

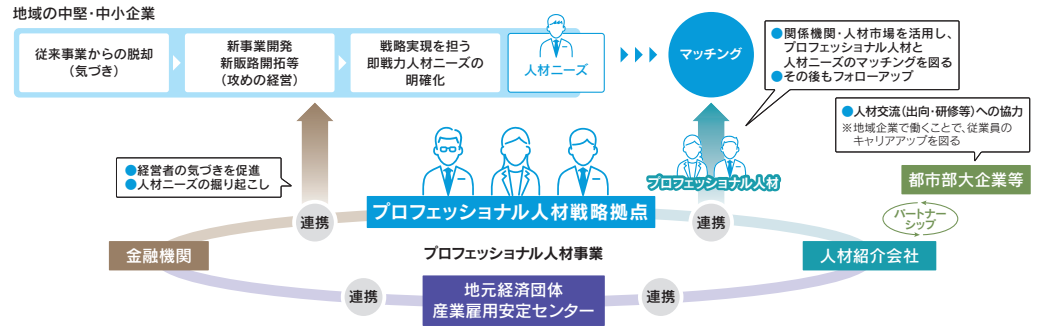
豊富な経験を持つコーディネーターが貴社の現状や経営課題を丁寧に伺い、求める人材像を明確にします。拠点への相談は無料です。*

*人材紹介会社を活用して人材を採用した場合、当該事業者への成約手数料が発生します

埼玉県プロフェッショナル人材戦略拠点とは…

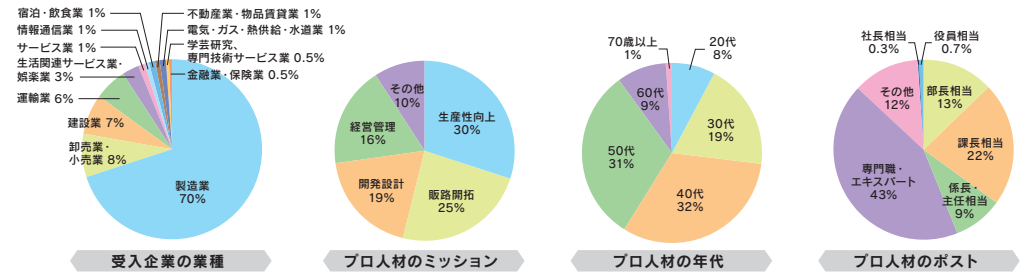
内閣府の地方創生事業として、平成27年12月から活動を開始。県内中堅・中小企業が「攻めの経営」に転換し、成長戦略実現に必要な人材を採用できるよう、県内経済団体や金融機関、人材紹介会社等と連携してニーズに合った人材とのマッチングをサポートしています。

■事業のスキーム



■プロフェッショナル人材戦略拠点の実績 (H27.12.1~R4.3.31)

成約件数 535件



マッチングのタイプ

人材紹介会社活用タイプ

信頼できる登録人材紹介会社の豊富な人材情報から、マッチングをお手伝いします！

プロフェッショナル人材確保の流れ

- 相談・課題の整理
- 求人情報の作成
- 登録人材紹介会社への情報発信

拠点コーディネーターが貴社を訪問し、課題の把握・整理をお手伝いします。

すり合わせた人材ニーズに従って、拠点コーディネーターが貴社と共同で企業情報シートを作成します。

拠点より企業情報シートを全登録人材紹介会社に同時提供し、各社のエントリー希望状況をご連絡します。

- 候補者と面談
- 採用決定 & 報酬支払
- 結果報告

登録人材紹介会社からの推薦者に対し、書類選考後面談し、採否を決定します。

採用決定・入社後、人材紹介会社へ報酬をお支払いください。（報酬額の目安：年収の35%）

拠点へ結果を通知してください。

業務委託（副業・兼業）タイプ

必要な時に必要なだけ、最適な人材を低コストで活用できます！

副業・兼業人材とは

大企業等で正社員として働きながら他社の仕事を請負う人材や、フリーランスとして複数の企業と業務委託契約を結ぶ人材を称します。これまで培った知識や経験、人脈を活かし、即戦力人材として活躍します。

※契約形態は、原則として業務委託契約です。マッチングの流れは「人材紹介会社活用タイプ」と同様です。

メリット

- プロジェクト単位
依頼したいプロジェクト単位で専門人材のスキル・ノウハウを活用できます。
- 低コスト・低リスク
稼働時間（日数）に応じた報酬で、人材紹介会社への手数料も含め費用負担を抑えられます。また、人件費を固定費ではなく変動費化できます。業務委託契約のため、プロジェクトの進捗状況に応じた契約の見直しや、業務内容に満足できない場合は解約するなど、柔軟な対応が可能です。
- フレキシブルな勤務
オフィスでの勤務、リモートでの勤務などプロジェクトに合わせてフレキシブルに対応できます。

大企業連携タイプ

社外出向制度により、費用負担なしで採用できます！

社外出向制度とは

在籍… 出向元企業に在籍したまま、貴社の指揮命令のもと勤務いたします。

出向契約… 出向元企業と貴社との契約になります。

給与… ご負担頂く費用（出向負担金額）は当該ポストの市場水準をベースにご相談の上決定します（年収差が発生する際には、出向元企業に一部負担頂ける場合があります）。

途中転籍… 出向期間中でも、本人と貴社の合意により転籍は可能です。

職種… 企画・営業・技術・製造・海外関連・その他のスタッフ職種等幅広く存在します。

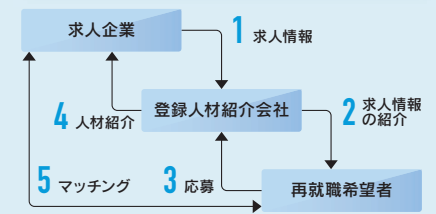
メリット

- 確かな人材
大企業の最前線で培った豊富な経験を持つ人材の採用につながり、貴社の経営に貢献します。
- 人材採用に伴う手数料が不要
提携大企業等と直接契約しますので、人材紹介手数料は不要です。

再就職支援タイプ

スキルの高い人材を費用負担なしで採用できます！

再就職支援型スキーム概要



大企業等（再就職支援サービス利用企業）から早期退職制度等で退職された人材を、登録人材紹介会社（再就職支援会社）が紹介をする制度です。

メリット

- 即戦力になる人材
再就職希望者は管理職経験者や、専門性の高い知識・経験を持つ人材等、即戦力になるスキルの高い人材です。
- 人材紹介に対する手数料が不要
再就職希望者が在籍している企業が費用を負担しますので、人材紹介手数料は不要です。